

Modelle der Leitung pastoralen Einheiten in den deutschen (Erz-)Diözesen

Ergebnisse einer Befragung

im Auftrag der Pastoralkommission und der Kommission für Geistliche Berufe
und Kirchliche Dienste der Deutschen Bischofskonferenz

und

zwölf Thesen zur Diskussion und Weiterarbeit

Anlass und Methode der Befragung

- Erhebung über den Stand (alternativer) Leitungsformate in den deutschen (Erz-)Bistümern
- Vorbereitung eines Austausches über:
 - Erfahrungen mit diesen Formaten
 - systematisch-theologische, pastoraltheologische, kirchenrechtliche, organisationswissenschaftliche Grundlagen
 - Sondierung der Möglichkeit einer bistumsübergreifenden Verständigung
- Befragung über einen Online-Fragebogen (Januar bis März 2020)
- Befragung über Mail und Telefon (März bis August 2020)
- Gemeinsame Auswertung (24 von 27 Erz-/Diözesen, Juni bis September 2020) unter Berücksichtigung der Statistiken der DBK (2020/2021)

Die Situationen in den Bistümern sind in vielerlei Hinsicht vergleichbar

- Die Anzahl der aktiven Priester je Katholiken wird weiterhin stark fallen, d.h. die Priesterzahl geht schneller zurück als die Katholikenzahl.
- Die Gesamtzahl der Hauptamtlichen im pastoralen Dienst wird fallen.
- Der Anteil hauptamtlich tätiger Laien im pastoralen Dienst je Priester wird in vielen Bistümern steigen.
- Alle Bistümer beschäftigen sich mit dem Thema der Entwicklung effektiver Pastoralstrukturen bei möglichst hoher Nähe zu den Menschen.
- In allen Bistümern ist der kanonische Pfarrer das überwiegend oder ausschließlich angewandte Leitungsmodell in Pfarreien.
- Ehrenamtliche Laien beteiligen sich an Aufgaben, die bislang von Priestern und hauptamtlichen Laien übernommen wurden.

Die Situationen in den Bistümern sind in vielerlei Hinsicht heterogen

Im Blick auf Daten und Fakten:

- kirchliche Raumgliederung, d.h. der Stand der Kooperation, Vernetzung oder Fusion von Gemeinden, Pfarreien, Seelsorgeeinheiten oder pastoralen Verbünden
- Größe der pastoralen Einheiten
- Personalzahl und -struktur des pastoralen Dienstes
- administrative Unterstützung der Pfarreileitungen bzw. Gremien

Im Blick auf Erfahrungen mit:

- der Kooperation von Priestern, Diakonen und Laien in der Leitung von Pfarreien, Gemeinden, ...
- der Übernahme von bislang Priestern (bzw. Diakonen) vorbehaltenen Aufgaben
- der Reichweite des diözesanen Diskurses über Rollen und Aufgaben von Priestern und Laien

Raumgliederung in den deutschen (Erz-)Diözesen 2020

(Erz-)Bistum	Kirchliche Raumgliederung													
	Katholiken 1.000	Dekanate	Seelsorge- einheiten	Personal- (Quasi-) pfarreien	ins- ge- samt	Pfarreien und sonstige Seelsorgestellen								
						davon haben Pfarreien einen Pfarrer					Pfarreien mit			
						der eine Pfarrei leitet	der mehr als eine Pfarrei leitet	Pfarreien mi am Ort	Pfarreien nicht am Ort	Pfarreien mi administrati- ver Leitung	Priester- team als Leitung	einem nebenamtl. priesterl. Leiter zu- sammen	davon unter Beteiligung eines Diakons	von Laien
							zu- sammen	am Ort	am Ort					
Aachen	991	-	71	6	326	31	266	39	227	-	26	3	-	3
Augsburg	1.247	23	215	15	1.033	36	993	230	763	-	4	-	-	-
Bamberg	645	10	35	-	346	20	326	96	230	-	-	-	-	-
Berlin	395	17	27	20	91	40	51	21	30	-	-	-	-	-
Dresden-Meißen	139	8	-	-	37	33	4	2	2	-	-	-	-	-
Eichstätt	387	8	74	2	274	39	235	76	159	-	-	-	-	-
Erfurt	143	7	-	-	45	23	22	10	12	-	-	-	-	-
Essen	724	-	-	1	42	33	4	2	2	5	-	-	-	-
Freiburg	1.757	26	224	11	1.049	-	951	255	696	-	98	-	-	-
Fulda	370	10	43	11	204	43	161	60	101	-	-	-	-	-
Görlitz	30	3	-	-	16	16	-	-	-	-	-	-	-	-
Hamburg	386	-	28	24	46	22	18	7	11	6	-	-	-	-
Hildesheim	570	17	-	-	119	34	74	33	41	8	3	-	-	-
Köln	1.869	15	178	16	514	82	432	129	303	-	-	-	-	-
Limburg	580	6	6	20	68	39	14	5	9	8	5	2	-	2
Magdeburg	78	8	-	-	44	26	12	6	6	-	3	3	-	3
Mainz	687	20	134	1	303	68	232	89	143	-	3	-	-	-
München u. Freising	1.610	40	220	28	747	32	695	203	492	9	3	8	1	7
Münster	1.798	34	6	5	208	160	19	12	7	25	4	-	-	-
Osnabrück	540	10	-	3	208	18	184	52	132	-	1	5	-	5
Paderborn	1.440	19	88	12	617	23	594	81	513	-	-	-	-	-
Passau	451	10	87	-	305	2	303	91	212	-	-	-	-	-
Regensburg	1.122	33	201	-	631	166	465	201	264	-	-	-	-	-
Rottenburg-Stuttgart	1.757	25	273	99	1.021	29	941	187	754	-	47	4	-	4
Speyer	497	10	-	-	70	69	1	-	1	-	-	-	-	-
Trier	1.286	32	172	7	887	11	779	118	661	-	97	-	-	-
Würzburg	707	19	173	4	609	6	603	127	476	-	-	-	-	-
Insgesamt	22.206	410	2.255	285	9.860	1.101	8.379	2.132	6.247	61	294	25	1	24

Personalstruktur in den deutschen (Erz-)Diözesen 2020

		Priester		Ständige Diakone			Aktive pastorale Laiendienste im Hauptberuf											
(Erz-)Bistum	Katholiken	im aktiven Dienst des Bistums		(Haupt- u. Zivilberuf) im aktiven Dienst im Bistum			Gemeinde- assistenten/-referenten			Pastoral- assistenten/-referenten				Summe aktive		Summe aktive		
	1.000	Welt- und	je	zu-	je	je 100	zu-	je	je 100	zu-	je	je 100		pastorale	je 100.000	pastorale	je 100.000	je 100
		Ordens- priester	100.000 Katholiken	sam- men	100.000 Katholiken	aktive Priester	sam- men	100.000 Katholiken	aktive Priester	sam- men	100.000 Katholiken	aktive Priester		Dienste	Katholiken	Laiendienste	Katholiken	aktive Priester
Aachen	991	203	20,5	56	5,7	27,6	208	21,0	102,5	107	10,8	52,7		574	57,9	315	31,8	155,2
Augsburg	1.247	569	45,6	115	9,2	20,2	225	18,0	39,5	191	15,3	33,6		1100	88,2	416	33,4	73,1
Bamberg	645	232	36,0	35	5,4	15,1	70	10,9	30,2	141	21,9	60,8		478	74,1	211	32,7	90,9
Berlin	395	210	53,2	28	7,1	13,3	52	13,2	24,8	40	10,1	19,0		330	83,5	92	23,3	43,8
Dresden-Meißen	139	120	86,3	10	7,2	8,3	48	34,5	40,0	-	-	-		178	128,1	48	34,5	40,0
Eichstätt	387	230	59,4	29	7,5	12,6	68	17,6	29,6	47	12,1	20,4		374	96,6	115	29,7	50,0
Erfurt	143	76	53,1	7	4,9	9,2	48	33,6	63,2	-	-	-		131	91,6	48	33,6	63,2
Essen	724	211	29,1	34	4,7	16,1	145	20,0	68,7	51	7,0	24,2		441	60,9	196	27,1	92,9
Freiburg	1.757	479	27,3	174	9,9	36,3	336	19,1	70,1	286	16,3	59,7		1275	72,6	622	35,4	129,9
Fulda	370	186	50,3	39	10,5	21,0	120	32,4	64,5	31	8,4	16,7		376	101,6	151	40,8	81,2
Görlitz	30	28	93,3	8	26,7	28,6	14	46,7	50,0	-	-	-		50	166,7	14	46,7	50,0
Hamburg	386	123	31,9	47	12,2	38,2	78	20,2	63,4	48	12,4	39,0		296	76,7	126	32,6	102,4
Hildesheim	570	172	30,2	69	12,1	40,1	74	13,0	43,0	56	9,8	32,6		371	65,1	130	22,8	75,6
Köln	1.869	615	32,9	177	9,5	28,8	181	9,7	29,4	201	10,8	32,7		1174	62,8	382	20,4	62,1
Limburg	580	219	37,8	39	6,7	17,8	133	22,9	60,7	181	31,2	82,6		572	98,6	314	54,1	143,4
Magdeburg	78	63	80,8	10	12,8	15,9	49	62,8	77,8	-	-	-		122	156,4	49	62,8	77,8
Mainz	687	295	42,9	79	11,5	26,8	203	29,5	68,8	135	19,7	45,8		712	103,6	338	49,2	114,6
München u. Freising	1.610	540	33,5	160	9,9	29,6	248	15,4	45,9	302	18,8	55,9		1250	77,6	550	34,2	101,9
Münster	1.798	579	32,2	225	12,5	38,9	378	21,0	65,3	184	10,2	31,8		1366	76,0	562	31,3	97,1
Osnabrück	540	175	32,4	54	10,0	30,9	218	40,4	124,6	90	16,7	51,4		537	99,4	308	57,0	176,0
Paderborn	1.440	498	34,6	145	10,1	29,1	273	19,0	54,8	5	0	1		921	64,0	278	19,3	55,8
Passau	451	212	47,0	35	7,8	16,5	106	23,5	50,0	67	14,9	31,6		420	93,1	173	38,4	81,6
Regensburg	1.122	640	57,0	81	7,2	12,7	133	11,9	20,8	129	11,5	20,2		983	87,6	262	23,4	40,9
Rottenburg-Stuttgart	1.757	574	32,7	177	10,1	30,8	338	19,2	58,9	339	19,3	59,1		1428	81,3	677	38,5	117,9
Speyer	497	181	36,4	43	8,7	23,8	110	22,1	60,8	111	22,3	61,3		445	89,5	221	44,5	122,1
Trier	1.286	394	30,6	134	10,4	34,0	253	19,7	64,2	209	16,3	53,0		990	77,0	462	35,9	117,3
Würzburg	707	273	38,6	131	18,5	48,0	122	17,3	44,7	152	21,5	55,7		678	95,9	274	38,8	100,4
Insgesamt	22.206	8.097	36,5	2.141	9,6	26,4	4.231	19,1	52,3	3.103	14,0	38,3		17.572	79,1	7.334	33,0	90,6

Priester je Katholiken

(Erz-)Bistum	Katholiken 1.000	Priester im aktiven Dienst	
		Anzahl Priester	je 100.000 Katholiken
Görlitz	30	28	93,3
Dresden-Meißen	139	120	86,3
Magdeburg	78	63	80,8
Eichstätt	387	230	59,4
Regensburg	1.122	640	57,0
Berlin	395	210	53,2
Erfurt	143	76	53,1
Fulda	370	186	50,3
Passau	451	212	47,0
Augsburg	1.247	569	45,6
Mainz	687	295	42,9
Würzburg	707	273	38,6
Limburg	580	219	37,8
Speyer	497	181	36,4
Bamberg	645	232	36,0
Paderborn	1.440	498	34,6
München u. Freising	1.610	540	33,5
Köln	1.869	615	32,9
Rottenburg-Stuttgart	1.757	574	32,7
Osnabrück	540	175	32,4
Münster	1.798	579	32,2
Hamburg	386	123	31,9
Trier	1.286	394	30,6
Hildesheim	570	172	30,2
Essen	724	211	29,1
Freiburg	1.757	479	27,3
Aachen	991	203	20,5
Insgesamt	22.206	8.097	36,5

Pastorales Personal je Katholiken

(Erz-)Bistum	je 100.000 Katholiken
Görlitz	166,7
Magdeburg	156,4
Dresden-Meißen	128,1
Mainz	103,6
Fulda	101,6
Osnabrück	99,4
Limburg	98,6
Eichstätt	96,6
Würzburg	95,9
Passau	93,1
Erfurt	91,6
Speyer	89,5
Augsburg	88,2
Regensburg	87,6
Berlin	83,5
Rottenburg-Stuttgart	81,3
München u. Freising	77,6
Trier	77,0
Hamburg	76,7
Münster	76,0
Bamberg	74,1
Freiburg	72,6
Hildesheim	65,1
Paderborn	64,0
Köln	62,8
Essen	60,9
Aachen	57,9
Insgesamt	79,1

Laien und Priester

(Erz-)Bistum	je 100 Priester
Osnabrück	176,0
Aachen	155,2
Limburg	143,4
Freiburg	129,9
Speyer	122,1
Rottenburg-Stuttgart	117,9
Trier	117,3
Mainz	114,6
Hamburg	102,4
München u. Freising	101,9
Würzburg	100,4
Münster	97,1
Essen	92,9
Bamberg	90,9
Passau	81,6
Fulda	81,2
Magdeburg	77,8
Hildesheim	75,6
Augsburg	73,1
Erfurt	63,2
Köln	62,1
Paderborn	55,8
Eichstätt	50,0
Görlitz	50,0
Berlin	43,8
Regensburg	40,9
Dresden-Meißen	40,0
Insgesamt	90,6

Modelle der Zusammenführung und Zusammenarbeit von Pfarreien und Gemeinden (Stand Juni 2020)

- Pastorale Räume (Gemeinschaft der Gemeinden/ Seelsorgebereiche/ Pastoraler Raum als Pfarrverband/ überpfarrlicher Personaleinsatz/ Seelsorgebereich/ Pfarreiengemeinschaft / Pfarrverbände / Seesorgeeinheiten; 11 Diözesen)
- Fusion von Pfarreien (Fusion von alten zu neuen Pfarreien/ Pfarrei neuen Typs; 4 Diözesen)
- Sendungsraum aus mehreren pastoralen Räumen (1 Diözese)

Modelle der Leitung von Pfarreien, Verbänden, pastoralen Räumen

- kanonischer Pfarrer (27 Diözesen)
- mehrere Pfarrer (leitender Pfarrer mit weiteren Pfarrern oder Pfarradministratoren / Leitung in solidum / Trennung Verwaltungsleitung und Pastorale Leitung; 5 Diözesen)
- kanonischer Pfarrer und mit Leitungsunterstützung (vom Bischof beauftragte*r HA aus dem Pastoralteam: Pastorale Koordination, Stellvertretung aus dem Pastoralteam; 3 Diözesen)
- kanonischer Pfarrer und Pastoralteam mit Leitungsaufgaben (3 Diözesen, 1 in Planung)
- Pfarrer und Beauftragte EA (Vor Ort lebt Kirche; 1 Diözese)
- Pfarreileitung nach can 517§2 CIC HA (5 Diözesen)
- Pfarreileitung nach can 517§2 CIC Team HA und EA (3 Diözesen, 1 in Planung)
- Pfarreileitung nach can 517§2 CIC Team EA (2 Diözesen, 1 in Planung)
- Kollegiales Leitungsteam (2 Diözesen, 1 in Planung)
- Vakanzregelungen (1 Diözese)

Modelle der Leitung von Kirchorten und Gemeinden

- ehrenamtliche Teams (Ehrenamtliche Ansprechpartner / Gemeindeteams / Teams gemeinsamer Verantwortung / Petrusequipes; 10 Diözesen)
- hauptamtliche Ansprechpartner (Kirchturmkoordinator*innen / pastorale Ansprechperson; 4 Diözesen)
- gemischte Teams aus Haupt- und Ehrenamtlichen (2 Diözesen)
- Stärkung der Gremien (Stärkung Pastoralräte, Gremienstrukturen / Gemeindeausschüsse; 3 Diözesen)

Modelle der Verwaltungsunterstützung

- Hauptamtliche Verwaltungsleitung (Verwaltungsleiter/ -koordinator/ Gesamtkirchenpfleger; 12 Diözesen)
- Hauptamtliche Verwaltungsassistenz (Verwaltungsreferenten/ Assistenz des leitenden Pfarrers/ Kita-Koordinatoren; 3 Diözesen)
- Überregionale Verwaltungsleitung (Verwaltungs Koordinator*innen je Dekanat/ Verwaltungs Koordinator je Region; 3 Diözesen)
- Pfarrsekretariate aufstocken (2 Diözesen)
- überregionale Verwaltungszentren (Verwaltungszentrum/ Verrechnungsstellen/ Regionalverwaltungen/ Personalabrechnungsstellen/ gemeinschaftliche Pfarrverwaltung/ Haushaltsverbund / Gesamtkirchengemeinden/gemeinschaftliches Pflegeamt/ Kirchengemeindeverband; 7 Diözesen)
- Träger AGs (Träger GmbH Kita/ Verbundleitungen; 3 Diözesen, 1 in Planung)
- Digitale Workflows (1 Diözese)

Thesen zum Thema Leitung in Pfarreien

1. Der CIC schafft viele Möglichkeiten und erlaubt differenzierte Leitungsmodelle.

2. Plurale pastorale Realitäten erfordern plurale Antworten auf die Leitungsfrage.

3. In unseren Pfarreien und Gemeinden wird die Leitungsfrage längst differenziert gelöst. Die Praxis geht der Theorie und der diözesanen Planung voraus.

4. Leitung in Kirche rechtfertigt sich aus dem Dienst am Menschen und der Ausrichtung auf dessen Wachstum und Mündigkeit.

5. Leitung fordert Haltung - ein zeitgemäßes Führungsverständnis schöpft sich aus Spiritualität, organisationswissenschaftlichen Erkenntnissen und Theologie.

6. Geteilte Leitung und Beteiligung sind begründet in Botschaft und Wirken Jesu.

Thesen zum Thema Leitung in Pfarreien

7. Klerikalismus ist kein auf die Priester beschränktes Phänomen.

8. Klerikalismus entsteht nicht automatisch durch Leitungsverantwortung.

9. Priesterliches Charisma und priesterliches Wirken finden mehr Entfaltungsraum, wenn Leitungsaufgaben nicht ausschließlich an das Amt gekoppelt sind.

10. Eine Trennung geistlicher Leitung von der strukturellen Leitung einer Pfarrei ist kirchenrechtlich möglich und pastoral akzeptiert.

11. Um Leitung zukunftsfähig aufzustellen, braucht es Veränderungen in Haltung UND Struktur.

12. Differenzierte Leitungsmodelle müssen sich daran messen lassen, wie ernst sie die Berufung und Sendung der Menschen nehmen.